

# 組合ニュース

発行：2017年5月11日

大分大学教職員組合

TEL・FAX：097-554-7998

E-Mail:oitauu@fat.coara.or.jp

## 産前休暇延長について交渉実施

**産前休暇8週が実施されるまでの救済措置として  
産後に2週間の特例休暇（有給休暇）付与！！  
非常勤職員の方も対象です**

産前休暇の延長に関する交渉を4月18日に実施しました。組合から委員長をはじめ6名、法人からは石川理事、奥山総務部長他3名が出席しました。

団体交渉に先立ち、組合は事務折衝において、2017年4月から産前休暇は8週に延長されるはずであったことから、2週間分について特殊勤務手当等の「手当支給」も含めて検討するよう強く要請していました。当日法人から、「産前休暇8週が実施されるまでの間、産後休暇を取得後、2週間の特例休暇(有給休暇)を付与する」という回答がありました。

非常勤職員の方は産前休暇、産後休暇は無給となっておりますが、今回の救済措置は常勤職員同様、特例休暇(有給休暇)の対象となります。

2017年4月から産前休暇を8週に延長することは、法人との間で一度合意した事項ではありますが、①特例休暇(有給休暇)による救済措置の実施、②産前休暇8週を可能な限り速やかに実施するための人員配置等の体制を整備すること

を約束したこと、③大学全体の公平性を考慮し、法人提案で合意することとしました。

詳細については、人事課より学内イントラに通知と取得例が掲載されていますのでご確認ください。



### ■団体交渉の申し入れを行いました

新年度となりましたが、昨年の回答において、法人が「検討を行う」とした事項や、キャンパスごとの不均衡、常勤職員との待遇格差のある職種について再度申し入れを行いました。申し入れ項目は以下の通りです。

2017年4月14日

大分大学学長  
北野 正剛 殿

大分大学教職員組合  
執行委員長 芝原 雅彦



#### 団体交渉申し入れ

以下の議題で団交を申し入れます。項目毎に回答をお願いします。

1. 面接等の入試手当の正当な支給を2018年度入試から行うこと。
2. 若手特任教員の住宅手当および超勤手当を支給すること。
3. 非常勤職員の駐車料金を無料にすること。
4. 恒常化している駐車場不足について早急に対応すること。
5. キャンパスごとで不均衡な保育所について、且野原キャンパス内への保育所設置を早急に実現すること。
6. 抜間キャンパスでの組合活動を保障するよう組合事務所を設置すること。

## ～新人歓迎会報告～

4月6日に、新しく大分大学に赴任された教職員をお迎えして新人歓迎会を開催しました。今年は12名の新人の方を含め40名近くの参加があり、恒例の〇×クイズで大変盛り上がりました。ご家族連れの組合員さんもおられ、年代を問わず交流をもつことができました。大変喜ばしいことに、歓迎会にお越しいただいた方のうち数名の方が組合に加入してくださいました。

7月には生協で組合ビアパーティーを開催する予定です。みなさまのお越しをお待ちしています！

