

# 組合ニュース

発行：2015年9月1日

大分大学教職員組合

TEL・FAX：097-554-7998

E-Mail: oitauu@fat.coara.or.jp

## 2015年人事院勧告

### 月例給0.36%、ボーナス0.1月分引き上げ

○ 本年の給与勧告のポイント（2015年人事院給与勧告の骨子）

月例給、ボーナスともに引上げ

① 民間給与との較差（0.36%）を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、給与制度の総合的見直しにおける地域手当の支給割合を引上げ

② ボーナスを引上げ（0.1月分）、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

給与制度の総合的見直し

平成28年度において実施する措置

① 地域手当の支給割合の引上げ

② 単身赴任手当の支給額の引上げ

人事院は8月6日、2015年の国家公務員一般職の月給を平均0.36%、ボーナスを0.1月分それぞれ引き上げるよう国会と内閣に勧告しました。見かけ上は、民間企業の賃上げの動きが反映され、2年連続の月給とボーナスの引き上げ勧告となりました。

しかし、昨年勧告の給与制度の総合的見直しにより、今年4月から俸給表の平均2%引き下げが行われており、実質大幅な給与減額になっています。

大分大学は、人事院勧告が適用される組織ではありませんが、大学公表のラスパイレス指数が示すように、国家公務員より2割近く給与が低くなっています。組合は今後も法人とラスパイレス指数の解釈について継続的に協議を行い、本学給与水準の大幅な改善を求めていきたいと思えます。

#### 新執行部 石川理事へ挨拶

#### —労使双方が前向きな姿勢で 取り組むことを確認—

8月27日、大分大学教職員組合の新執行部として佐藤委員長、廣野書記長、市來書記次長が法人の代表者

に挨拶しました。法人側は代表者として石川理事、松崎総務部長、稲田人事課長が対応しました。私たちからは「給与カット、不当労働行為をめぐる係争など労使関係が緊張する場面が多かったけれども、ここ最近、労使関係は安定に向かっていると感じている。新執行部の挨拶は、例年学長に対して行ってきたが、労使関係の緊張が高まった時期からそれが実現せずに来ている。労使対等の象徴的な意味合いからも、以前の様に学長との挨拶が実現するようにお願いしたい」と述べました。これに対して石川理事は、労使関係の安定が重要である点を踏まえて、前向きに取り組む考えを示しました。そして、国立大学を取り巻く状況の不透明さ、財政上の制約などの厳しい条件や、労使の立場の違いもあるが、大学をより良くしていこうとする目標は同じであると表明しました。

昨年度の法人独自の代償措置の実施など以前に比べて労使の関係は改善かつ安定に向かっていると感じられ、学長と面談することを通し、様々な問題に対して、労使双方で信頼関係をより一層熟成させて解決していきたいと思えます。皆様のご協力をお願いします。

あんしんむすぶ  
**教職員共済**

<http://www.kyousyokuin.or.jp/>

2015年、教職員共済は創立50周年を迎えました。



こんにちは、教職員共済です。

教職員共済は、学校・教育機関で働く方々を対象とする、厚生労働省の認可を受けた職域で唯一の共済生協です。組合員やそのご家族の「万が一」のために手頃な掛金で備えられる、さまざまな共済を提供しています。教職員共済は、「つながり」と「信頼」を原点とする生活協同組合として教職員の相互扶助の輪を広げます。ご自身の「万が一」のために、仲間の「万が一」のために、あなたもこの助け合いの輪に参加しませんか!



助け合いから  
生まれた

**安心ひろがる充実のラインナップ**

月掛金900円で12種類の保障

**総合共済**

月額900円の掛金で12種類の共済金(死亡、後遺障害、入院、休業、傷害、介護、火災、住宅災害、災害見舞、個人賠償、教職員賠償、遭難救助、退職)。

教職員共済の「総合共済」に損保ジャパン日本興亜の「傷害総合保険」および「業務過誤賠償責任保険」をセットしています。

病気・ケガによる万が一に備えて

**トリプルガード**  
(団体生命共済・医療共済)

団体生命共済は死亡・障害を保障。医療共済は1泊2日以上入院をしたとき、初日から保障します。必要に応じて手術・先進医療・ガン診断・生活習慣病・女性特定疾病などの特約をセットできます。

生涯を長く保障

**新・終身共済**  
(終身生命共済)

死亡・高度障害を一生にわたって保障。解約時には解約返戻金が支払われるので、「もしも」のための備えをまとめた生活資金にすることもできます。

いきいきしたセカンドライフのために

**年金共済**  
(年金共済・適格年金共済)

現職中に掛金を積み立てて退職後に年金を受け取る制度。年金受取手続き時にライフプランにあわせて年金のお受取方法を選択いただけます。

火災や地震、風水害に備えて

**火災共済**  
(住宅災害等給付金付火災共済)  
**自然災害共済**

火災共済は火災や風水害による損害を補償。自然災害共済をプラスすることで地震や盗難による損害も補償、さらに風水害に対する補償も充実します。(自然災害共済は火災共済とセットでご契約いただく共済です)

人身傷害補償でさらに充実

**自動車共済**

ご本人の過失分も含めて、示談を待たずに損害額を補償する人身傷害補償つきで、対人・対物賠償が無制限の補償充実コースがおすすめです。

日常のさまざまなケガにも

**交通災害共済**

交通事故だけでなく、ほとんどすべてのケガが対象。家族型と個人型から選べます。家族全員が対象となる個人賠償責任補償がついています。

教職員共済の「交通災害共済」に損保会社の「普通傷害保険」「家族傷害保険」をセットしています。

愛車の万が一の事故に備えて

**車両共済**  
(車両保険)

自動車共済にプラスして契約すれば、ご自身の車の損害もカバーされるので安心です。

※この商品は損保ジャパン日本興亜の一般自動車保険(SGP)の一部を、車両共済(車両保険)として販売するものです。

※お見積り(無料)、お申込みは、(株)一ツ橋サービス(教職員共済グループの保険代理店) ☎0120-301206

(受付時間 月～金曜9:30～17:00/土・日・祝日・年末年始は休業)まで。

- 初めて共済をご利用になる際には出資金100円を払込み(加入時1回のみ)、教職員共済の組合員となる必要があります。
- ご契約にあたっては必ず各共済のパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください。

大分大学教職員組合と教職員共済は業務委託をしています。大分大学教職員組合の組合員様は、組合経由での書類のやり取りや、お問合せが可能です。

《お問い合わせ先》 **教職員共済生活協同組組合 大学事業所**

〒162-8624 東京都新宿区山吹町10-1 ラポール日教済

電話：0120-628-095 (平日9:00～17:30)

担当：藤原・町山・小西・久保田・油谷

承15-91-06 (1506)