大分大学教職員組合
説明会

私たちの役割

- 労働条件の改善
- 構成員の交流促進

労働条件の改善

- 団体交渉など，法人（人事課）と話し合いをし，労働条件の改善を働きかけています。
- それにあたり，組合員のみなさまからさまざまなご相談を受けています。

近年の主な成果

- 給与カットへの反対・代償措置の獲得（2011，2020）
- 面接手当の増設・作題チェック手当の支給（2017）
- 特任教員への住居手当の増設（2017）

近年の主な成果

- 産前休暇の拡大（2017）
- 非常勤職員の有休拡大（2016～19），無期転換制度の導入・実現（2019）
- 駐車場の増設（2018）

近年の主な成果

- 技術職員の昇格改善（2018）
- 技術職員キャリアパス意見交換会の実施（2017）
- 改組情報など各種情報開示（2020）

今後の獲得目標

- 基盤研究費の安定的な確保・増額
- 自律的な教育・研究環境の確保
- 旦野原での保育所設置
  （挾間では2007年に実現済）

構成員の交流促進

- 学部・学科・職種を超えたネットワークをつくり，組合員間の相互扶助により，教育・研究環境の維持・向上につとめています。
- 法人との話し合いのなかで得られた情報をすみやかに共有し，組合員の不安解消につなげています。

構成員の交流促進

- 勉強会などの企画
  - 各種部会，オンライン講義，研究倫理　etc.
- 「なごみカフェ」の企画
  - ノルディックウォーク講習，PC講習etc.
- ビアパーティ・バスハイク

費用など

- 組合費：基本給の0.85%
  - 基本給の20万円の場合，月額1,700円
- 組合加入による不利益はありません
  - 経営側が組合活動を理由に組合員の待遇を切り下げることは法律で禁止されています

加入方法

- ホームページをご参照ください

https://oitauu.sakura.ne.jp

大分大学　組合　　検索

- または組合室にお越しください