

2025年3月7日

大分大学医学部
附属病院長 三股 浩光殿

大分大学教職員組合
執行委員長 芝原 雅彦



病院長交渉申し入れ

以下の議題で病院長交渉を申し入れます。

1 看護師の人員確保・定着に必要な賃金・処遇の改善を進め、やりがいを持って働き続けることができる職場の実現に向けて

今年度も挾間地区の組合員を対象にアンケート調査を実施したところ、仕事にやりがいを感じているという回答が多数ありました。他方、離職者や産休・育休取得者が一定数いるなかで、休暇が取りづらい状況が続き疲弊しているという回答も多数ありました。多様な勤務に対応するためにも、賃金・処遇の改善を進め、適切な人員補充の推進、新規採用者の教育期間を念頭においた人員配置等の工夫を引き続きご検討ください。

2 L3勤務の導入の影響についてのフォローアップ調査について

人員配置については、L3勤務の導入により患者へのアセスメント時間の減少が生じ、やりがいの低下や、患者への適切なアプローチがしづらい環境になっているという声もありました。L3勤務の実態と、このような看護師からの声に対して、法人の見解をご説明ください。

3 ハラスメントのない職場の実現にむけて

アンケート調査によると、依然医師・上司・同僚からハラスメントを受けているという回答が多数ありました。本学、附属病院、看護部としても防止対策を進めていることは承知していますが、病院勤務職員全体のハラスメント研修の実施等、さらなる具体的な対策について検討をお願いします。

以上